



VERHALTENSLEITLINIE

in alphabetische Reihenfolge

Seite
1

Datum
01.01.2021

Allgemein

Dieser Verhaltenskodex gibt wieder wie wir, die Henschel Industrietechnik GmbH, uns verhalten.

Ein wichtiger Baustein unseres Erfolges ist eine faire und partnerschaftliche Zusammenarbeit. Dabei erwarten wir einen respektvollen Umgang sowohl zwischen unseren Mitarbeitern und Kollegen als auch mit Kunden und Lieferanten.

Wir halten uns an die aktuell gültigen Gesetze und Regelungen, sowohl in Deutschland als auch in den Ländern, in denen wir gerade aktiv sind.

Wir legen Wert auf eine nachhaltige Entwicklung. Dabei basieren unsere Verhaltensleitlinien sowohl auf ökonomischen als auch ökologischen und sozialen Gesichtspunkten.

Wir erwarten von unseren Lieferanten genauso eine verantwortungsbewusste und nachhaltige Verhaltensweise.

Betriebswirtschaftliche Prinzipien

Wir halten uns an die geltenden Gesetze und bilanzieren nach den gültigen Rechnungslegungsvorschriften, Gesetzen und Standards.

Wir verurteilen jegliche Art von Geldwäsche und alle Praktiken, um illegal erwirtschaftetes Geld dem legalen Wirtschaftskreislauf zuzuführen, wie bspw. Bestechung, Erpressung, Drogenhandel, Raub, Waffenhandel oder Steuerhinterziehung.

CODE OF CONDUCT

General

This code of conduct explains how we, Henschel Industrietechnik GmbH act. Fair cooperation and partnership are important elements of our success.

We expect respectful interaction between our employees and colleagues as well as with customers and suppliers.

We comply with the currently valid laws and regulations, in Germany as well as in all other countries in which we are active.

We attach great importance to sustainable development. Our behavioral guidelines are based on economic as well as ecological and social aspects.

We expect the same responsible and sustainable behavior from our suppliers.

Business Principles

We comply with standards and rules of currently valid law and prepare our accounts in accordance with the accounting regulations, laws and standards.

We condemn any kind of money laundering and any practices to bring illegally generated money into the legal economic cycle, such as bribery, extortion, drug trafficking, robbery, arms trafficking or tax evasion.



VERHALTENSLEITLINIE

in alphabetische Reihenfolge

Seite
2

Datum
01.01.2021

Diskriminierung

Wir verurteilen Diskriminierung jeglicher Art, bspw. von Geschlecht, Rasse, Religion, körperlichen Merkmalen, Familienstand, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Behinderung, Alter, Nationalität, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Einstellung, sozialer, nationaler oder ethnischer Herkunft (in Anlehnung an das deutsche Grundgesetz).

Eine Benachteiligung oder Herabwürdigung von Gruppen oder einzelnen Personen wird bei uns nicht geduldet.

Fairness

Wir erwarten von allen Geschäftspartnern die Einhaltung eines fairen Wettbewerbs und der Kartellgesetze.

Kinderarbeit

Wir verurteilen Kinderarbeit. Das jeweils aktuell geltende Jugendschutzgesetz wird bei uns eingehalten.

Praktikanten, Auszubildende und minderjährige Arbeitnehmer werden bei uns im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben beschäftigt.

Korruption

Wir verurteilen und verbieten jede Form von Korruption, Bestechung und Erpressung. Gleiches wird von unseren Lieferanten erwartet. Unsere Lieferanten dürfen Mitarbeitern von Henschel Industrietechnik GmbH keinerlei Zahlungen, Geschenke oder sonstige Zuwendungen anbieten, um geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen.

Loyalität

Mitarbeiter, eigene und von Lieferanten, müssen ihre privaten und sonstigen externen Tätigkeiten sowie finanziellen Interessen so gestalten, dass sie nicht im Widerspruch zu den Interessen des Unternehmens stehen. Die privaten Interessen der Mitarbeiter dürfen ihre Entscheidungen oder Verpflichtungen aus geschäftlicher Sicht nicht beeinflussen

CODE OF CONDUCT

Discrimination

We condemn discrimination of any kind, e.g. of gender, race, religion, physical characteristics, marital status, pregnancy, sexual orientation, gender identity, disability, age, nationality, trade union membership, political views, social, national or ethnic origin (in accordance with the German law).

We do not tolerate discrimination or disparagement of groups or individuals.

Fairness

We expect all business partners to comply with fair competition and antitrust laws.

Child labor

We condemn child labor. We comply with the currently valid law for the youth protection legislation.

Interns, trainees and underage employees are employed by us according to legal standard and rules of German government.

Corruption

We condemn and prohibit any form of corruption, bribery and extortion. The same is expected from our suppliers. Our suppliers are not allowed to offer any payments, gifts or other benefits to employees of Henschel Industrietechnik GmbH in order to influence business decisions.

Loyalty

Employees, our own and those of suppliers, must arrange their personal and other external activities and financial interests so, that they do not conflict with interests of our company. Employees' personal interests must not influence their decisions or obligations from our business perspective.



VERHALTENSLEITLINIE

in alphabetische Reihenfolge

Seite
3

Datum
01.01.2021

Menschenrechte und Zwangsarbeit

Wir halten uns an die geltenden Menschenrechte und verurteilen Zwangsarbeit, jegliche Form von Ausbeutung sowie Kinderarbeit.

Unsere Mitarbeiter sind freiwillig in unserem Unternehmen angestellt und können dieses jeder Zeit aus freien Stücken verlassen.

Nachhaltigkeit

Wir achten auf Umweltschutz. Dazu gehört ein bewusster Umgang mit Ressourcen. Wir handeln und wirtschaften energie- und ressourcenschonend.

Partner & Lieferanten

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten sich ebenfalls an das jeweils gültige Recht und Gesetz halten. Alle Lieferanten sind angehalten, sich ebenfalls an unseren Verhaltenskodex, welcher unsere Prinzipien und Werte darstellt, zu orientieren und danach zu handeln.

Steuern

Wir halten uns an die geltenden Gesetze zur Besteuerung und Sozialversicherung. Das gilt für alle Steuern und Abgaben, welche wir durch unsere geschäftliche Tätigkeit abzuführen haben. Das betrifft sowohl das In- als auch Ausland.

Henschel Industrietechnik GmbH, Deutschland

Peter Vey
Geschäftsführer
Managing Director

CODE OF CONDUCT

Human rights and forced labor

We adhere to the applicable human rights and condemn forced labor, any form of exploitation as well as child labor.

Our employees are voluntarily employed by our company and are free to leave at any time.

Sustainability

We ensure to environmental protection. This includes a conscious use of resources. We act and operate in a way that conserves energy and resources.

Partners & Suppliers

We expect our partners & suppliers to comply with applicable laws and regulations. All partners & suppliers are also required to comply with our Code of Conduct, which represents our principles and values, and to act accordingly.

Taxes

We comply with the current laws on taxation and social insurance. This applies to all taxes and duties that we have to pay based on our business activities. This applies to Germany as well as to all foreign countries in which we are active.

Reinhard Vogel
Geschäftsführer
Managing Director